

Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences GPEC

MAJ sept 2013

01 PROJET

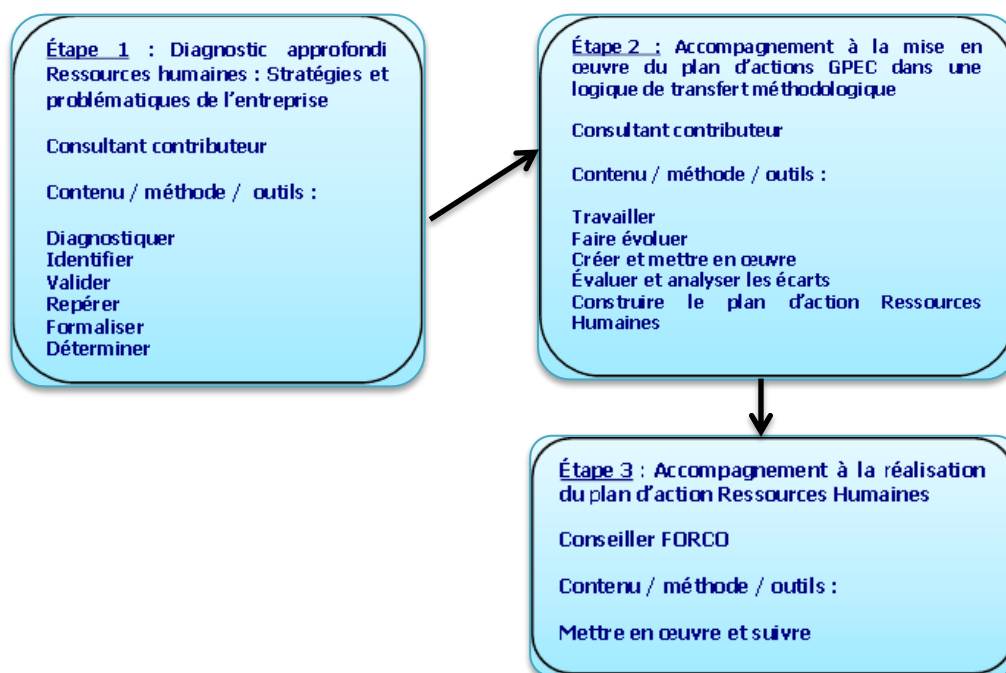
Plan d'action national GPEC

Dans le cadre de son projet stratégique FORCO 2015, et de la réforme des OPCA, le FORCO s'est engagé dans une profonde mutation pour développer sa performance et renforcer la satisfaction de tous ses adhérents et clients : branches, entreprises, salariés, organismes de formation, demandeurs d'emploi.

Dans cette optique, « Le plan d'action national GPEC » du FORCO propose aux TPME adhérentes de s'inscrire dans une démarche d'anticipation et de gestion des compétences, en permettant aux dirigeants et à leurs collaborateurs d'acquérir les outils et les modes de réflexion propres à la Gestion des RH et des compétences, qu'ils pourront identifier comme un moyen d'accroître leur performance.

Outre l'objectif d'initier ou de renforcer la professionnalisation du dirigeant et des collaborateurs, l'enjeu est également d'identifier les besoins en terme d'emplois, de formation, d'évolution des compétences au regard du projet de développement.

Le dispositif se décline en 3 phases :



02 RESUME

Budget COM :

2012 : 572 000 €

2013 : 1 320 000 €

2014 : 2 030 000 €

03 CHIFFRES CLES

Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences GPEC (suite)

04

PARTENAIRES



05

ENJEUX &
OBJECTIFS

2013/2015

Elargissement des missions de l'OPCA FORCO :

- Informer, conseiller et accompagner les entreprises du commerce et de la distribution dans la gestion de leur plan de formation et le développement des emplois et des compétences.
- Développer des services emploi formation de proximité notamment à destination des TPE et PME.
- Innover et agir pour le renforcement de la sécurisation des trajectoires professionnelles.
- Accompagner les entreprises dans leur projet de recrutement et/ou d'anticipation des mutations économiques.

La mise en œuvre du « Plan d'action national GPEC » doit permettre :

- 50 appuis-conseil GPEC phase expérimentale : 1^{er} semestre 2013
- 200 appuis-conseil GPEC en 2013
- 400 appuis-conseil GPEC en 2014

En complément du soutien personnalisé proposé par le FORCO dans le cadre de ce plan d'action national GPEC, l'Observatoire prospectif du commerce produit également des études et des outils pratico-pratique :

- ➔ Des études prospectives dont le but est d'anticiper les changements, les évolutions technologiques, la démographie, et leurs impacts sur les métiers afin :
 - d'adapter et de maintenir dans l'emploi les salariés quel que soit leur âge,
 - de développer les compétences des salariés par la formation professionnelle,
 - de préparer les jeunes et les salariés aux évolutions des métiers,
 - de maîtriser l'offre de formation.

Exemples :

Etude sur le Contrat d'Etude Prospective des métiers du e-commerce

Etude prospective sur les métiers des magasins de bricolage

Etude prospective sur les métiers pour les branches Succursalistes de la Chaussure, Succursalistes de l'Habillement, Grands magasins et Magasins Multi-commerces.

- ➔ Des outils RH sur les thématiques de la diversité en entreprise :

- un **Guide complet sur la thématique du Handicap** en entreprise : toutes les questions à savoir quant à l'embauche, le maintien dans l'emploi des personnes handicapées, la compensation des conséquences du handicap, la sous-traitance avec le secteur adapté ou protégé. Tous les partenaires spécialisés sur cette thématique sont listés en fin de document ainsi qu'un questionnaire d'auto-diagnostic comprenant les questions incontournables que doivent se poser les entreprises sur le handicap en entreprise,
- une **Boîte à outils comprenant 10 fiches thématiques sur la relation binôme jeune-senior dans le cadre de la mise en place du contrat de génération**. Il s'agit d'outiller l'entreprise afin qu'elle soit en capacité de mettre en place des échanges et une collaboration fructueuse entre les générations et optimiser ainsi sa gestion des âges, la transmission des savoirs, le développement des compétences.

06

SUPPORTS
OBSERVATOIRE
PROSPECTIF DU
COMMERCE

CONTACTS

Mick VANVOLSEM – Délégué développement des projets - mvanvolsem@forco.org